

Former Team Member FAQs

EMPLOYEE RELATIONS

➤ **What information will Camden provide on employment verifications?**

The Work Number service from Equifax provides automated income and employment verifications 24 hours a day, 7 days a week. The only information released for employment verifications is dates of employment and position(s) held. The only information released for income verifications is salary. Please visit www.theworknumber.com to obtain a verification.

- Employer Name: **Camden Development, Inc.**
- Employer Code: **27799**

Human Resources will release information to federal, state and/or local law enforcement officials upon court order or in response to an unemployment request.

➤ **Am I eligible for unemployment benefits?**

Eligibility for unemployment benefits, benefit amounts and the length of time benefits are available is determined by state law. If you meet the eligibility requirements you will be entitled to receive temporary compensation from your state.

PAYROLL

➤ **When will I receive my final paycheck?**

This varies by state but generally no later than the next scheduled pay date. Please contact the payroll department for the specific date of your final paycheck.

➤ **How do I update my direct deposit information after leaving Camden?**

Direct deposit information cannot be updated after separation. If your direct deposit information changes, all future earnings will be mailed to your address on file. Please immediately notify the payroll department of any direct deposit changes to avoid payment delays.

➤ **How do I update my contact information after leaving Camden?**

Because future correspondence (e.g. tax information, benefits, etc.) is mailed, it is important your contact information in Oracle is current. Please notify the Business Support Center at 713-354-2900 if your contact information changes.

➤ **Will my earned vacation time be included on my final paycheck?**

Yes. You will be paid for the number of actual earned but not taken vacation hours through your date of separation.

➤ **Will my earned sick time be included on my final paycheck?**

No. Unused sick time is not payable upon separation from employment.

➤ **I have taken advanced vacation time. Will it be deducted from my final paycheck?**

Yes. Advanced vacation hours that have been taken but not yet earned must be repaid upon separation from employment. This is subject to state regulation.

➤ **I recently purchased Camden Career Wear. Will this be deducted from my final paycheck?**

No.

➤ **How will I receive my W-2?**

Your W-2 will be mailed to the home address we have on file. W-2s will be available no later than January 31st of each year.

EMPLOYEE INVESTOR RELATIONS

➤ **What happens to my restricted shares?**

Unvested shares will be cancelled after separation from service. Vested shares are yours to keep. You can transfer your shares to a different financial institution or keep them at UBS Financial Services. You will continue to earn dividends on all vested shares. You can access your account online at www.ubs.com/onesource/cpt or contact UBS at 713-654-0231.

➤ **What happens to my Employee Stock Purchase Plan (ESPP) shares?**

Shares purchased through the ESPP are yours to keep. Shares owned for more than nine months can be sold or transferred at any time while shares owned less than nine months are subject to the remaining time of the required nine month (from time of purchase) holding period. If you contribute to the ESPP by payroll deduction, funds not yet applied to a purchase are automatically refunded via your final paycheck. You can access your account online at www.ubs.com/onesource/cpt or contact UBS at 713-654-0231.

➤ **Will the value of the one stock unit awarded to me be paid upon separation?**

Yes. The one stock unit awarded to you at your time of hire will be paid upon your separation at the stock value on the day of your separation. Additionally, the value of the accumulated dividends will be paid upon separation.

➤ **What happens to my 401(k)?**

If your vested account balance is greater than \$5,000, you can leave your 401(k) retirement savings account with Fidelity Investments until a later date. Regardless of your vested account balance, you can either (1) roll your 401(k) over to a new employer's 401(k) plan or into an Individual Retirement Account (IRA) or (2) take a cash distribution. Cash distributions are subject to a mandatory Federal income tax withholding of 20% and penalty tax if you are under the retirement age of 59 ½. Only vested amounts of your 401(k) account are available for distribution and/or rollover. You can process a rollover or view your account online at www.401k.com or by calling Fidelity at 1-800-835-5097.

BENEFITS

➤ **When does my health insurance coverage end?**

Health benefits continue through the last day of the month in which your employment ends. For example, if your last day worked is April 3rd, your last day of coverage is April 30th.

➤ **Can I continue my health insurance after my employment ends?**

Yes. If you are enrolled for health insurance on your last day of employment, you can continue benefits through COBRA. Upon separation, United Healthcare COBRA will automatically send you information explaining your rights and instructions on how to elect COBRA. COBRA must be elected within 60 days of your separation date. You can contact United Healthcare COBRA at 1-877-797-7475.

➤ **What happens to my Flexible Spending Account?**

You have 60 days from the date your coverage ends to send in reimbursement claims for services rendered prior to your last day of insurance coverage.

➤ **Do I have to pay back the reimbursement for my total Flexible Spending Account annual election?**

No, you do not have to pay it back.

➤ **What happens to my Health Savings Account?**

Your Health Savings Account is your personal account and is portable, which means all money deposited into your HSA is yours to keep well into retirement and even if you change jobs.

➤ **When will my life insurance policy be cancelled?**

Full time employees receive basic life insurance equal to two times base annual salary. Life insurance policies are cancelled on the last day of employment.

- **Can I continue my life insurance after my employment ends?**
Yes. The Guardian Life Insurance Company provides continuation coverage. Continuation coverage must be elected within 30 days of your separation date and completed directly with Guardian. You can contact Guardian at 1-800-627-4200.
- **I have/had a workers' compensation claim. Will my claim and/or coverage be cancelled?**
No. Employment status does not affect workers' compensation claims. You may contact your adjuster with any claim related issues after your employment ends.
- **What happens to my employee apartment lease and discount?**
Upon separation of employment, the employee discount will be removed. You may either (1) remain in the apartment at the market rate upon leasing with the employee discount removed or (2) vacate the apartment within 7 days of employment separation.
- **Do I have to pay back Education Assistance funds received?**
If your employment terminates within 12 months of receiving the education assistance/reimbursement benefit, you must pay back the prorated portion according to the Education Assistance Application.
- **Do I have to pay back the Scholarship Fund awarded to my child during my employment?**
No.
- **What happens to my upcoming Employee Vacation Suite reservation?**
Reservations for after your separation of employment will be cancelled, and you will receive a refund.

CONTACT INFORMATION

Employee Relations

employeerelations@camdenliving.com

Payroll

payrollteam@camdenliving.com

Benefits, Workers Compensation and Employee Investor Relations

HRbenefits@camdenliving.com

For more information visit www.formercamdenemployees.com

To stay connected join Camden's Alumni Networking Group <https://www.linkedin.com/groups/14162990/>

Preguntas Frecuentes Para Ex Miembros del Equipo

RELACIONES DE LOS EMPLEADOS

➤ **¿Qué información proporcionará Camden en las verificaciones de empleo?**

El servicio de Número de trabajo de Equifax proporciona ingresos automáticos y verificaciones de empleo las 24 horas del día, los 7 días de la semana. La única información divulgada para las verificaciones de empleo son las fechas de empleo y los puestos ocupados. La única información divulgada para las verificaciones de ingresos es el salario. Por favor visita www.theworknumber.com para obtener una verificación.

- Nombre / Código del Empleado: **Camden Development, Inc.**
- Código de empleador: **27799**

Recursos Humanos divulgará información a los funcionarios federales, estatales y / o locales encargados de hacer cumplir la ley por orden judicial o en respuesta a una solicitud de desempleo.

➤ **¿Soy elegible para beneficios de desempleo?**

La elegibilidad para beneficios de desempleo, las cantidades de beneficios y la duración de las prestaciones de tiempo disponibles es determinada por la ley estatal. Si cumple con los requisitos de elegibilidad tendrá derecho a recibir una compensación temporal de su estado.

PAGO

➤ **¿Cuándo recibiré mi cheque de pago final?**

Esto varía según el estado, pero generalmente no más tarde de la siguiente fecha de pago programada. Comuníquese con el departamento de nómina para obtener la fecha específica de su cheque de pago final.

➤ **¿Cómo puedo actualizar mi información de contacto después de dejar Camden?**

Información de depósito directo no se puede actualizar después de la separación. Si su información de depósito directo cambia, todas las ganancias futuras serán enviadas por correo a su dirección en archivo. Notifique inmediatamente al departamento de nómina de cualquier cambio en el depósito directo para evitar retrasos en pagos.

➤ **¿Cómo actualizo mi información de contacto después de dejar Camden?**

Debido a las interacciones futuras (por ejemplo, información de impuestos, beneficios, etc.) se envía por correo, es importante que su información de contacto en Oracle es actual. Por favor notifique al Centro de Soporte de Negocios (BSC) al 713-354-2900 si su información de contacto cambia.

➤ **¿Mi tiempo de vacaciones ganado será incluido en mi último cheque?**

Sí. Será pagado por las horas que actualmente ha ganado, pero no por horas de vacaciones que no ha tomado a través de la fecha de separación.

➤ **¿Las horas obtenidas por tiempo de enfermedad serán incluidas en mi último cheque de pago?**

No. Tiempo de enfermedad que no sean usadas no serán pagadas en la separación del empleo.

➤ **¿He tomado tiempo de vacaciones avanzada. Será deducido de mi cheque de pago final?**

Sí. Horas de tiempo de vacaciones avanzado que se han tomado pero no ganado debe ser reembolsado en la separación del empleado. Esto está sujeto a la regulación estatal.

➤ **¿Recientemente compre Camden Career Wear. Esto será deducido de mi cheque de pago final?**

No.

➤ **¿Como recibirá mi W-2?**

Su W-2 será enviada por correo a la dirección de su casa que tenemos registrada. Los formularios W-2 estarán disponibles a más tardar el 31 de enero de cada año.

RELACIONES CON INVERSIONISTAS DEL EMPLEADO

➤ **¿Qué ocurre con mis acciones restringidas?**

Acciones no adquiridas serán canceladas después de la separación del servicio. Acciones adquiridas son suyos para siempre. Usted puede transferir sus acciones a una institución financiera diferente o mantenerlos a UBS Financial Services. Usted continuará a ganar dividendos en todas las acciones adquiridas. Puede acceder a su cuenta en línea en www.ubs.com/onesource/cpt o contacta a UBS al 713-654-0231.

➤ **¿Qué ocurre con las acciones del Plan ESPP de Acciones de Camden (ESPP)?**

Acciones compradas a través del plan están sujetas a un período de tenencia de nueve meses. Si tiene más de nueve meses adquiridas, las acciones pueden ser vendidas o transferidas en cualquier momento. Si tiene menos de nueve meses adquiridas, están sujetas al tiempo restante del período de tenencia requerido de nueve meses (desde el momento de la compra). Si usted contribuye al ESPP por deducción de nómina, los fondos aún no aplicados a una compra se reembolsan automáticamente a través de su cheque de pago final. Puede acceder a su cuenta en línea a www.ubs.com/onesource/cpt o llamando a UBS at 713-654-0231.

➤ **¿Se pagará el valor de la unidad de acciones que se me concedieron al momento de la separación de la empresa?**

Sí. La unidad de acciones que se le concedió en el momento de su contratación se pagará en el momento de su separación al valor de las acciones el día de su separación. Adicionalmente, el valor de los dividendos acumulados se pagará al momento de la separación.

➤ **¿Qué ocurre con mi 401 (k)?**

Si el saldo de su cuenta de adquisición es mayor de \$5,000, puede dejar su cuenta 401(k) de ahorros de jubilación con Fidelity Investments. Independientemente de su balance de adquisición, puede (1) transferir su balance al plan 401(k) de su nuevo empleador o en una Cuenta de Retiro Individual (IRA) o (2) pedir una distribución en efectivo. Distribuciones en efectivo están sujetos a retención de impuestos federales obligatorios del 20% y el impuesto sanción si es menor de la edad de jubilación de 59 años y medio. Sólo cantidades adquiridas de su cuenta 401(k) están disponibles para distribución y/o transferencia. Puede procesar su transacción o ver su cuenta en línea en www.401k.com o llamando al 1-800-835-5097

BENEFICIOS

➤ **¿Cuándo se termina mis beneficios de salud?**

Beneficios de salud continuaran hasta el último día del mes en que su empleo termina. Por ejemplo, si el último día trabajado es el 3 de abril, su último día de cobertura es el 30 de abril.

➤ **¿Puedo continuar mi seguro de salud después de que termine mi empleo?**

Sí. Si usted está inscrito para un seguro de salud en su último día de empleo, puede continuar los beneficios a través de COBRA. Después de la separación, United Healthcare COBRA le enviará automáticamente información explicando sus derechos e instrucciones sobre cómo elegir a Cobra. COBRA debe ser elegido dentro de los 60 días de su fecha de separación. Puedes contactar United Healthcare COBRA usando el número 1-877-797-7475.

➤ **¿Qué sucede con mi Cuenta de Gastos Flexibles (Flexible Spending Account)?**

Tiene 60 días a partir de la fecha en que finaliza su cobertura para enviar reclamos de reembolso por los servicios prestados antes de su último día de cobertura de seguro.

➤ **¿Tengo que devolver el reembolso de mi elección anual total de mi Cuenta de Gastos Flexibles (Flexible Spending Account)?** No, no tiene que devolverlo.

- **¿Qué sucede con mi Cuenta de Ahorro de Salud (Health Savings Account)?**
Su Cuenta de Ahorro de Salud es su cuenta personal y es transferible, lo cual significa que todo el dinero depositado en su HSA es suyo para conservarlo para la jubilación e incluso si cambia de trabajo.
- **¿Cuándo se cancelará mi póliza de seguro de vida?**
Empleados a tiempo completo reciben seguro de vida básico igual a dos veces el salario anual de base. Seguros de vida son cancelados en el último día de trabajo.
- **¿Puedo continuar mi seguro de vida después de que termine mi empleo?**
Sí. Liberty Guardian Life Insurance ofrece la cobertura de continuación. La continuación de cobertura debe ser elegido dentro de los 30 días de la fecha de separación y completó directamente con Liberty Guardian Life Insurance. Puede ponerse en contacto con Liberty Guardian Life Insurance al 1-800-627-4200.
- **¿Tengo/tenía un reclamo de compensación de trabajadores. Se cancelarán mi reclamo y/o cobertura?**
No. El estatus de empleo no afecta a las reclamaciones de compensación de los trabajadores. Puede ponerse en contacto con el ajustador de reclamos con cualquier pregunta sobre su caso después de que su empleo termina.
- **¿Qué sucede con mi contrato de arrendamiento y descuento de apartamento para empleados?**
Tras la separación del empleo, se eliminará el descuento del empleado. Puede (1) permanecer en el apartamento a la tarifa de mercado al momento del arrendamiento con el descuento de empleado eliminado o (2) desalojar el apartamento dentro de los 7 días posteriores a la separación del empleo.
- **¿Tengo que devolver los fondos recibidos de Asistencia Educativa (Education Assistance)?**
Si su empleo finaliza dentro de los 12 meses posteriores a la recepción del beneficio de asistencia/reembolso educativo, debe devolver la parte prorrateada de acuerdo con la Solicitud de Asistencia Educativa (Education Assistance Application).
- **¿Tengo que devolver el Fondo de Becas concedido a mi hijo durante mi empleo?**
No
- **¿Qué sucede con mi próxima reserva de Employee Vacation Suite?**
Las reservas para después de su separación de empleo se cancelarán, y recibirá un reembolso.

Información del Contacto

Relaciones De Los Empleados

employeerelations@camdenliving.com

Su Pago

payrollteam@camdenliving.com

Beneficios, Compensación De Trabajadores, Relaciones Con Inversionistas Del Empleado

HRbenefits@camdenliving.com

Para más información visite www.formercamdenemployees.com

Para mantenerse conectado, únase al grupo de redes para ex alumnos de Camden en LinkedIn

<https://www.linkedin.com/groups/14162990/>